

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Саратовский национальный исследовательский
государственный университет имени Н. Г. Чернышевского»

УТВЕРЖДАЮ

проректор
по среднему профессиональному образованию
и социальной работе



О.Б. Нестерова

« 1 » сентября 2025 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ СГУ

(на период 2025–2030 гг.)

2025 г.

Оглавление

1. Общие положения	3
1.1. Область применения программы развития ЦК СГУ	3
1.2. Цель и задачи программы развития ЦК СГУ	3
1.3. Документы, на основании которых разработана программа развития ЦК СГУ	4
2. Распределение показателей работы ЦК СГУ и их утверждение	5
2.1. Ключевые показатели эффективности (КПЭ) работы ЦК СГУ	5
2.2. Плановые значения показателей эффективности работы ЦК СГУ	5
3. Направления деятельности и мероприятия	6
программы развития ЦК СГУ	6
3.1. Развитие кадрового потенциала ЦК СГУ	6
3.2. Модернизация медиаресурсов ЦК СГУ	6
3.3. Проведение мероприятий и карьерных консультаций	7
3.4. Взаимодействие с партнёрами	6
3.5. Проведение мониторингов, аналитика данных	
3.6. Профориентационная работа с абитуриентами и обучающимися СГУ ...	8
3.7. Работа с категориями обучающихся, потенциально попадающими в группу риска нетрудоустройства	8
4. Организация управления и контроль реализации программы развития ЦК СГУ	9
4.1. Управление программой развития ЦК СГУ	9
4.2. Мониторинг и оценка эффективности реализации программы развития ЦК СГУ	9
5. Ресурсное обеспечение программы развития ЦК СГУ	9
5.1. Финансовое обеспечение деятельности ЦК СГУ	9
5.2. Материально-техническое обеспечение деятельности ЦК СГУ	10
5.3. Кадровое обеспечение деятельности ЦК СГУ	10
Заключительные положения	11

1. Общие положения

Центр карьеры СГУ имени Н.Г. Чернышевского (далее – ЦК СГУ) является структурным подразделением университета и входит в состав управления социальной работы СГУ, что позволяет организовать социально-психологическое сопровождение обучающихся СГУ при выборе профессии в ходе обучения, прохождения практики и последующего трудоустройства. В структуру управления социальной работы СГУ входят также психологическая служба вуза и центр инклюзивного сопровождения и социальной адаптации студентов, что позволяет системно организовать профориентационную работу со студентами с инвалидностью и ОВЗ и студентами из категории сирот и оставшихся без попечения родителей, традиционно относящимися к категории риска нетрудоустройства по ряду причин. Центр карьеры СГУ тесно взаимодействует с учебным управлением, факультетами, институтами и колледжами в составе СГУ, базовыми кафедрами.

1.1 Область применения программы развития ЦК СГУ

Настоящая программа определяет основные направления и механизмы развития ЦК СГУ, устанавливает порядок взаимодействия структурных подразделений СГУ, студенческих добровольческих организаций в процессе реализации программы, а также определяет задачи и принципы работы ЦК СГУ и ответственность должностных лиц за выполнение мероприятий данной программы.

1.2 Цель и задачи программы развития ЦК СГУ

Цель программы развития ЦК СГУ: модернизация деятельности ЦК СГУ в соответствии с федеральным проектом «Образование для рынка труда» для повышения уровня организации эффективной работы по сопровождению карьерной траектории выпускников СГУ.

Задачи программы развития ЦК СГУ:

- 1) перераспределение функционала между сотрудниками ЦК СГУ в связи с новыми запросами рынка труда и механизмами взаимодействия со студентами;
- 2) повышение уровня квалификации сотрудников ЦК СГУ;
- 3) формирование добровольческого корпуса «Студенческого кадрового агентства» из обучающихся СГУ в качестве амбассадоров деятельности ЦК СГУ;
- 4) модернизация медиаресурсов ЦК СГУ для повышения уровня информированности обучающихся и выпускников СГУ о трудоустройстве по специальности, возможностях получения дополнительного образования;
- 5) организация качественно нового уровня проведения карьерных мероприятий и консультаций;
- 6) выстраивание механизмов работы с ЦЗН для совместного сопровождения карьерной траектории обучающихся и выпускников СГУ;
- 7) укрепление позиции ЦК СГУ при заключении партнерских соглашений в качестве соисполнителя в части, касающейся профориентации и трудоустройства;
- 8) проведение мониторингов, касающихся вопросов, связанных с исследованием рынка труда региона, занятостью выпускников СГУ, риском нетрудоустройства выпускников СГУ и др.;
- 9) проведение профориентационной работы с обучающимися СГУ.

1.3 Документы, на основании которых разработана программа развития ЦК СГУ

Программа развития ЦК СГУ разработана в соответствии с:

1. Методическими рекомендациями Министерства науки и высшего образования РФ по созданию и организации работы центров карьеры в образовательных организациях высшего образования от 23 мая 2025 года;
2. Уставом СГУ;
3. Положением о ЦК СГУ.

2. Распределение показателей работы ЦК СГУ и их утверждение

2.1 Ключевые показатели эффективности (КПЭ) работы ЦК СГУ

Доля трудоустроенных выпускников СГУ – не менее 85% к 2030 году. Количество заключенных соглашений с партнерами – не менее 40 ежегодно, начиная с 2026 года. Доля обучающихся, охваченных мероприятиями ЦК – не менее 60%, начиная с 2026 года. Количество проведенных карьерных консультаций – не менее 400 ежегодно, начиная с 2026 года.

2.2 Плановые значения показателей эффективности работы ЦК СГУ

Показатель	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Доля трудоустроенных выпускников СГУ (%)	75	78	80	82	85	85
Количество соглашений с партнерами	30	40	50	50	50	50
Доля обучающихся СГУ, охваченных услугами ЦК СГУ (%)	60	65	70	70	70	70
Консультации для обучающихся СГУ (шт.)	300	400	500	500	500	500

3. Направления деятельности и мероприятия программы развития ЦК СГУ

3.1 Развитие кадрового потенциала ЦК СГУ

Перераспределение функционала сотрудников ЦК СГУ, эффективное использование цифровых инструментов и медиаресурсов. Повышение квалификации путём проведения встреч с коллегами из других вузов на регулярной основе для обмена опытом. Привлечение к работе ЦК СГУ на постоянной основе обучающихся – активистов студенческого кадрового агентства.

3.2 Модернизация медиаресурсов ЦК СГУ

Сотрудники ЦК СГУ и активисты студенческого кадрового агентства:

- 1) актуализируют информацию о рынке труда, работодателях и вакансиях;
- 2) используют цифровую платформу «Работа в России» для размещения резюме, вакансий и мониторинга трудоустройства обучающихся СГУ;
- 3) создают и распространяют информационные материалы (презентации, видеоролики) о возможностях трудоустройства, в том числе через медиаресурсы. Основными цифровыми площадками для размещения информации являются официальный сайт СГУ, а также страницы в социальных сетях: телеграм-канал и сообщество во ВКонтакте;
- 4) размещают информацию на специализированных информационных стендах студенческого кадрового агентства в фойе учебных корпусов СГУ.

Результатом данной работы станет повышение узнаваемости ЦК СГУ в среде студентов и выпускников СГУ, что позволит более эффективно проводить взаимодействие как с обучающимися СГУ, так и с работодателями и партнерами региона и страны.

3.3. Проведение мероприятий и карьерных консультаций

ЦК СГУ проводит тренинги и мастер-классы по развитию гибких навыков (soft skills) у обучающихся СГУ, составлению резюме и подготовке к собеседованию для успешного трудоустройства.

ЦК СГУ организует и проводит индивидуальные и групповые консультации для обучающихся и выпускников СГУ по вопросам трудоустройства и карьерного развития.

ЦК СГУ разрабатывает индивидуальные карьерные маршруты для обучающихся и выпускников СГУ с особыми образовательными потребностями, а также обучающихся и выпускников двух входящих в состав СГУ колледжей – колледжа радиоэлектроники имени П.Н. Яблочкова и геологического колледжа.

ЦК СГУ организует встречи с работодателями, ярмарки вакансий, дни карьеры, проводит мероприятия в формате «Большая перемена с работодателем», летние образовательные школы, интенсивы, форумы на базе спортивно-оздоровительного лагеря «Чардым» имени В.Я. Киселёва.

3.4 Взаимодействие с партнёрами

ЦК СГУ взаимодействует с работодателями региона, участвует в качестве исполнителя и соисполнителя в заключении соглашений о сотрудничестве с предприятиями и организациями различных отраслей и привлечении работодателей к образовательному процессу (проведение мастер-классов, лекций, участие в разработке образовательных программ и др.).

ЦК СГУ взаимодействует с ЦЗН региона при проведении карьерных мероприятий, организации консультаций, информировании студентов о мерах региональной поддержки молодых специалистов и др.

3.5. Проведение мониторингов, аналитика данных

Используя выстроенную систему «горизонтального» взаимодействия с ответственными за социальную работу на факультетах, институтах,

колледжах, ЦК СГУ проводит мониторинг трудоустройства выпускников, ведёт аналитическую работу по сбору рефлексии по итогам проведения мероприятий, проводит анкетирование студентов по разным запросам.

3.6. Профориентационная работа с абитуриентами и обучающимися СГУ

ЦК СГУ участвует в организации и проведении профориентационных мероприятий для школьников и абитуриентов (дни открытых дверей, мастер-классы, экскурсии на предприятия) совместно с учебными структурными подразделениями СГУ. Особое внимание уделяется абитуриентам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью.

ЦК СГУ проводит консультации по выбору специальности и карьерного пути, при необходимости привлекая к проведению подобных мероприятий представителей предприятий-партнеров и базовых кафедр СГУ.

3.7. Работа с категориями обучающихся, потенциально попадающими в группу риска нетрудоустройства.

Используя ресурс внутреннего подчинения управлению социальной работы (УСР), ЦК СГУ плотно взаимодействует с центром инклюзивного сопровождения и социальной адаптации студентов и психологической службой СГУ, входящими в структуру УСР, что позволяет организовать индивидуальную работу по карьерному сопровождению студентов из категории сирот, молодых студенческих семей, студентов с инвалидностью и ОВЗ.

4. Организация управления и контроль реализации программы развития ЦК СГУ

4.1 Управление программой развития ЦК СГУ

Общее руководство реализацией программы осуществляет проректор по среднему профессиональному образованию и социальной работе, исполнителем программы являются начальник управления социальной работы СГУ и руководитель ЦК СГУ.

Непосредственную координацию и контроль за выполнением мероприятий программы осуществляет руководитель ЦК СГУ.

4.2 Мониторинг и оценка эффективности реализации программы развития ЦК СГУ

Мониторинг выполнения мероприятий программы и эффективности деятельности ЦК СГУ проводится в указанные в методических рекомендациях Министерства науки и высшего образования РФ от 23 мая 2025 года сроки и согласно указанным в них приложениям.

Ежегодно руководитель ЦК СГУ готовит информацию для курирующего направление проректора с последующим представлением результатов работы ЦК СГУ на Ученом совете СГУ. По результатам оценки деятельности ЦК СГУ программа может быть скорректирована с внесением изменений в установленном порядке.

5 Ресурсное обеспечение программы развития ЦК СГУ

5.1 Финансовое обеспечение деятельности ЦК СГУ

ЦК СГУ осуществляет свою деятельность за счет:

- бюджетных средств СГУ;
- внебюджетные средств СГУ (доходов от оказания платных услуг, спонсорской помощи партнеров, средств от реализации совместных проектов с работодателями и др.).

5.2 Материально-техническое обеспечение деятельности ЦК СГУ

ЦК СГУ расположен в офисном помещении, оснащённом для работы трёх специалистов компьютерной техникой и оргтехникой с соответствующим программным обеспечением. В наличии у сотрудников ЦК СГУ – комплект оборудования для проведения выездных мероприятий (флипчарт, экран, ноутбук, колонки, проектор).

5.3 Кадровое обеспечение деятельности ЦК СГУ

В штатное расписание ЦК СГУ введены ставки руководителя ЦК СГУ (1 шт.ед.) и профконсультанта (2 шт.ед.).

Руководитель ЦК СГУ занимается организацией перспективного планирования деятельности ЦК СГУ, организацией и координацией деятельности сотрудников ЦК СГУ, организацией и направлением работы по планированию трудоустройства выпускников СГУ и профориентации выпускников и студентов СГУ.

Руководитель ЦК СГУ осуществляет в пределах своей компетенции руководство при решении вопросов содействия занятости и трудоустройству студентов и выпускников СГУ; устанавливает и поддерживает отношения с руководством СГУ, а также с ключевыми партнерами, такими как работодатели, государственные учреждения и другие образовательные организации; осуществляет методическое руководство по изучению и обобщению передового опыта по вопросам профориентации и социальной адаптации студентов и выпускников вузов, а также по вопросам организации вторичной занятости студентов и содействия трудоустройству выпускников вузов согласно полученным в вузе специальностям.

Профконсультант ЦК СГУ осуществляет деятельность по профессиональной ориентации и информационной поддержке студентов и выпускников СГУ; оказывает помощь студентам и выпускникам СГУ в выстраивании карьерной траектории; проводит профессиональное

консультирование с использованием информационных и справочных материалов.

Профконсультант ЦК СГУ разрабатывает и распространяет профориентационные информационные и методические материалы, информирует студентов и выпускников СГУ о рынке труда, о его особенностях в конкретном регионе, об особенностях профессий и должностей, требованиях, предъявляемых ими к личности, в том числе на конкретном предприятии, в организации, учреждении.

Профконсультант ЦК СГУ поддерживает в актуальном состоянии и способствует развитию электронного кадрового агентства (сайт и информационные ресурсы ЦК СГУ) и курирует деятельность студенческого кадрового агентства, а также занимается организацией взаимодействия работодателей с соискателями посредством обмена контактами.

Для дальнейшего развития ЦК СГУ требуется ставка специалиста по медийному сопровождению (1 шт. ед.), который будет заниматься продвижением бренда ЦК СГУ, вести социальные сети ЦК СГУ и освещать карьерные мероприятия в информационном пространстве для повышения престижности ЦК СГУ.

ЦК СГУ входит в структуру управления социальной работы СГУ, что дает возможность воспользоваться услугами штатного психолога, тьютора, ассистента-помощника при построении карьерной траектории обучающихся СГУ с особыми образовательными потребностями.

Заключительные положения

Настоящая программа является основой для планирования и организации работы ЦК на период 2025-2030 гг. В программу могут быть внесены изменения и дополнения с учетом изменений в законодательстве, образовательной политике и на рынке труда.

Программа реализуется в рамках программы развития «Приоритет-2030» в рамках задачи молодежной политики по формированию

привлекательного образа выпускника университета: развитие ЦК СГУ на основе новых организационно-управленческих решений и преодоления дефицита кадров в регионе на основе консолидации органов власти и университета по проведению политики целевого набора на педагогические и иные направления подготовки.