**Отчет председателя**

**2024 год**

Первичная профсоюзная организация работников Саратовского государственного университета состоит из профсоюзных организаций факультетов, институтов и других подразделений.

Одним их приоритетных направлений работы профсоюзного комитета в течение отчетного периода являлось организационное укрепление профсоюзной организации, а также охрана труда работников, меры социальной поддержки, информационная работа, систематизация и цифровизация Профсоюза.

На текущий момент профсоюзная организация состоит из 25 профгрупп факультетов, институтов и иных подразделений СГУ. На сегодняшний день в профсоюзной организации работников СГУ идет процесс освоения новых систем АИС и ПрофПлюс.

Сегодня наша профсоюзная организация активно принимает участие в решении целого комплекса задач, среди которых:

1. Представительство и защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов профсоюза.

2. Создание условий для укрепления здоровья работников университета.

3. Согласование с работодателем системы оплаты труда. Мониторинг оплаты труда.

4. Создание профсоюзных инспекций для оценки безопасных условий труда.

5. Защита и правовая помощь при рассмотрении трудовых споров.

6. Юридические консультации по вопросам трудового законодательства.

7. Участие в разработке и принятии локальных правовых актов и др. задачи.

Прежде чем приступить к публичному отчету о проделанной работе за 2024 год хотелось бы отметить, что в деятельности профсоюзного комитета первоочередными задачами были, есть и будут – защита трудовых прав и социальных гарантий каждого работника, создание комфортных условий для труда, отдыха и укрепления здоровья.

Работа профсоюзного комитета проводилась в соответствии с годовыми планами. Плановые заседания профкома проводились 1 раз в месяц. На них рассматривались наиболее злободневные и актуальные вопросы, связанные с защитой интересов работников СГУ.

Это были вопросы выполнения трудового законодательства, охраны труда, оздоровления сотрудников, колдоговорной компании (принятие нового КД).

Ежегодно проводилась учеба профактива. На университетском уровне – в виде заседаний и дискуссий председателей профбюро и членов профкома. На городском, областном и общероссийском уровне – встречи, семинары по обмену опытом работы с коллегами из других ВУЗов, участие в работе научно-практических конференций.

Председатель профсоюзной организации работников СГУ Дубровская С.В. в ходе работы президиума приняла активное участие в обсуждении. Были рассмотрены следующие вопросы:

• приоритетные направления развития высшего образования и деятельности профсоюза, целью которой является повышение уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников;

• перспективные направления деятельности Минобрнауки Российской Федерации, финансирование высшего образования, вопросы оплаты труда;

• актуальные вопросы сохранения, содержания и модернизации объектов социальной инфраструктуры в образовательных организациях высшего образования и многое другое.

Председатель Первичной профсоюзной организации работников СГУ С.В.Дубровская приняла участие в профильном межрегиональном семинаре-совещании в республике Карелия. Семинар был посвящен обмену опытом работы профсоюзных организаций, в завершении мероприятия между профсоюзными организациями было заключено соглашение о сотрудничестве.

За отчетный период в университете получил дальнейшее развитие принцип социального партнерства между администрацией и профкомом СГУ **путем заключения коллективного договора на 2025- 2027** г.г., утвержденного 27 декабря 2024 г. В коллективном договоре были дополнительно предусмотрены социально-экономические гарантии работникам по следующим вопросам:

- прием на работу и расторжение трудового договора;

- оплата труда;

- режимы труда и отдыха;

- условия и охрана труда;

- жилищное обеспечение;

- охрана здоровья и социальное обеспечение работников университета.

**- особое место в КД занимает вопрос о участниках СВО.**

Ход выполнения коллективного договора рассматривался два раза в год на заседаниях профсоюзного комитета.

В настоящее время профсоюзный комитет работников СГУ в рамках реализации «Программы оздоровления» членов профсоюза делает акцент на пропаганду здорового образа жизни. Возвращаясь к крылатой фразе «В здоровом теле – здоровый дух» мы осознаем особую ответственность за физическое и духовное состояние наших работников. Понимая важность влияния состояния здоровья членов профсоюза, на качество и результат их профессиональной деятельности профсоюзный комитет совместно с администрацией университета использует систему мер, способствующий качественному оздоровлению работников. Они включают в себя определенные мероприятия, которые были реализованы по следующим основным направлениям:

**• Санаторно-курортное лечение (для сотрудников и их детей);**

**• Профилактика заболеваний (только для сотрудников);**

**• Мероприятия общеоздоровительного характера и активный отдых.**

**- Медицинский проф.осмотр (Поликлиника 2)**

**- Проект «Здоровые решения» - вебинар и встреча с центром Эталон Здоровья.**

В текущем 2024 г. было оздоровлено **432** работника университета (санаторно-курортное лечение, пансионаты, базы отдыха, экскурсионные и туристические поездки и другие). За данный период для оздоровления работников СГУ были выделены **25 льготных санаторных путевок (МИНОБРНАУКИ РФ).**

Для работников университета организовано посещение плавательного бассейна. Для членов профсоюза предусмотрена частичная компенсация затрат на приобретение абонемента.

В последнее время уделяется внимание развитию местного туризма. В текущем году инициативной группой при профсоюзном комитете осуществлялись ежегодные туристические поездки работников университета по городам РФ: **Пенза, Саранск, Наровчат, Зоркино, Маркс**.

На наш взгляд, все эти мероприятия носили не только оздоровительную функцию, но и способствовали укреплению корпоративного единства в коллективах.

Большое внимание Профком университета уделял культурно-массовым мероприятиям.

Ежегодно совместно с СГУ проводятся **новогодние елки для детей сотрудников с приобретением детских подарков за счет средств профкома**. В 2024 многодетные семьи ЧП получили подарочные сертификаты для покупки игр и совместного семейного досуга. Дети и родители в начале года смогли посетить Саратовской Лимонарий и окунутся в летнюю атмосферу.

В отчетном году профсоюзная организация работников СГУ внесла изменения в Положение о материальной помощи ЧП. Были внесено незначительное увеличение выплат.